



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

**Versión: 1**

**Fecha de emisión: 10/09/2020**

**Ultima revisión: 10/09/2020**

### Unidad de Talento Humano

“Implementación de Proyecto de Incremento a la productividad (PIP) en las cooperativas en la Región de Magdalena, Colombia”

<b>Nombre del Puesto</b>	<b>Técnico Agrícola - PIP Colombia</b>
<b>Dirección</b>	Operaciones
<b>Unidad</b>	Producción Sostenible
<b>País de ejecución</b>	Colombia
<b>Relaciones internas</b>	Enlace Producto Banano Coordinación de Producción Sostenible Enlace Comercial Banano Gestor(a) de País, Colombia Dirección Región Andina
<b>Relaciones externas</b>	Personal de Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) participantes en el proyecto Proveedores de servicios, insumos y materiales
<b>Reporta a</b>	Coordinador de Producción Sostenible

#### ▪ **Acerca de CLAC**

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC), es una Asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) (OPP's) y Organizaciones de Trabajadores(as) dentro del Comercio Justo. La CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es no solamente representar a las organizaciones democráticamente organizadas, sino también velar por su fortalecimiento y desarrollo, asimismo facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fortalecer la sostenibilidad organizacional de CLAC, 2) Promover el comercio justo, sus principios y valores, 3) Fortalecimiento y desarrollo de nuestra membresía, 4) Incrementar acceso a mercados existentes y nuevos, 5) Incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible, 6) Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión, la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

#### ▪ **Acerca del Proyecto**

En el marco del PIP (Programa de Incremento de la Productividad), el objetivo del proyecto Banano de Comercio Justo en Colombia, consiste en fortalecer a los(as) pequeños(as) productores(as) de banano de la región en la implementación de los programas de Salud de Suelos a través de la producción de bio-productos a partir de Comunidades Múltiples de Microorganismos Benéficos de Montaña (CMMBM), con la finalidad de que mejoren sus condiciones de vida como consecuencia de un aumento en los ingresos de los productores, producto del incremento en la productividad de sus fincas.



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

En el proyecto participarían las cooperativas de pequeño(as) productores(as) de bananos de la zona bananera en la provincia de Magdalena en Colombia, beneficiando directamente alrededor de 450 productores(as), técnicos y gerentes de estas cooperativas.

El proyecto facilitará la implementación de prácticas en cuanto a optimización de la fertilidad de los suelos de las plantaciones bananeras y diversificación agrícola

Con el fin de contribuir al logro de los objetivos del proyecto, se requiere de un profesional comprometido con el Comercio Justo y que asuma la posición de **Técnico Agrícola Proyecto PIP - Colombia**.

- **Objetivo del puesto**

Gestionar de manera eficiente y eficaz los componentes técnicos y operativos del proyecto PIP en Colombia.

- **Propósito y funciones principales del puesto**

Propósito	Función Principal	Funciones colaterales de coordinación
Contribuir al empoderamiento y autogestión de la membresía	Gestionar los componentes técnicos y presupuestarios del proyecto PIP de manera eficiente	Desarrollar e implementar el acompañamiento técnico a las Cooperativas que participan en el proyecto PIP, de acuerdo con la metodología de trabajo desarrollado por CLAC
		Identificar las actividades necesarias para el éxito del acompañamiento técnico y administrar el cronograma para su implementación.
		Planificar y gestionar el presupuesto y los gastos del proyecto y asegurar el correcto uso de los fondos del proyecto
		Asegurar que la calidad del acompañamiento técnico dentro del proyecto PIP de acuerdo a los elementos establecidos por CLAC (Salud de suelos/suelos supresores, fabricación de bio-productos, etc.)
		Realizar visitas de seguimiento y monitoreo a las diferentes zonas del proyecto
		Documentar las intervenciones, metodologías de trabajo, resultados y aprendizajes y reportarlos regularmente a la Unidad de Producción Sostenible.
		Desarrollar y mantener una comunicación fluida con las cooperativas en el proyecto como con los colegas de trabajo de CLAC para asegurar una buena coordinación de la agenda de trabajo.



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

**Versión: 1**

**Fecha de emisión: 10/09/2020**

**Ultima revisión: 10/09/2020**

### Unidad de Talento Humano

#### ▪ Requisitos del puesto

Área	Detalle	Indispensable	Deseable
Educación	Graduado técnico superior o universitario en ciencias agrícolas o afines.	X	
	Post grado (maestría u otro) en agricultura, agroindustria o afines		X
Formación complementaria	Manejo cultivo de banano	X	
	Desarrollo rural		X
Experiencia	Al menos 5 años en el sector agrícola de banano, asesorando procesos de campo con énfasis en prácticas sostenibles de producción.	X	
	De 3 a 5 años en trabajo con organizaciones de pequeños(as) productores(as) de banano		X
	Habilidad para registrar, gestionar y analizar datos de campo (línea base y seguimiento indicadores)	X	
	Preparación de informes periódico de ejecución de proyecto.	X	
Manejo de programas o sistemas	Nivel intermedio de Office 365	X	
	Herramientas de comunicación virtual	X	
	Herramientas de facilitación en entornos virtuales	X	
Idiomas	Inglés intermedio		X
Residencia	Zona accesible a la región donde se ejecutará el proyecto	X	

#### ▪ Competencias requeridas

Competencias	Definición
Adaptabilidad - Flexibilidad	Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas.
Innovación y Creatividad	Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o con la población atendida.
Comunicación Eficaz	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
Trabajo en Equipo	Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional.
Gestión y logro de objetivos	Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos organizacionales, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones del proyecto.



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

Iniciativa - Autonomía	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio.
Planificación y Organización	Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas tareas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.
Respeto	Capacidad para dar a los otros y a uno mismo un trato digno, franco y tolerante, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

#### ▪ Condiciones de contratación

- a. Honorarios mensuales por servicio, (8 meses de contratación)
- b. Gastos de movilización mensual para cubrir actividades relacionadas con su trabajo.
- c. Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social.
- d. El pago se realiza en dólares americanos. Los honorarios por servicio se pagan de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- e. Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones locales.

Interesados(as) enviar su Hoja de Vida y Carta de Motivación incluyendo expectativa salarial, a la dirección de correo: [talentohumano@clac-comerciojusto.org](mailto:talentohumano@clac-comerciojusto.org), con el asunto “Técnico Agrícola - PIP Colombia”, fecha límite de aplicación 11 de marzo de 2024.