



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

“Implementación de Acciones del Programa de Banano en República Dominicana”
Programa de Banano Sostenible (PBS) y Programa de Incremento a la Productividad (PIP)

Nombre del Puesto	Técnico en Manejo Sostenible de Banano Fairtrade
Dirección	Operaciones
Unidad	Producción Sostenible
País de ejecución	República Dominicana
Relaciones internas	Coordinación de Producción Sostenible Enlace de Producto (Banano) Enlace Comercial Banano Dirección Región Caribe Gestor(a) de País, República Dominicana.
Relaciones externas	Personal de Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) participantes en el proyecto Proveedores de servicios, insumos y materiales
Reporta a	Coordinador de Producción Sostenible

▪ Acerca de CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC), es una Asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) (OPP's) y Organizaciones de Trabajadores(as) dentro del Comercio Justo. La CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es no solamente representar a las organizaciones democráticamente organizadas, sino también velar por su fortalecimiento y desarrollo, asimismo facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fortalecer la sostenibilidad organizacional de CLAC, 2) Promover el comercio justo, sus principios y valores, 3) Fortalecimiento y desarrollo de nuestra membresía, 4) Incrementar acceso a mercados existentes y nuevos, 5) Incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible, 6) Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión, la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

▪ Acerca del Programa de Banano Sostenible (PBS).

Es en el marco del Programa de Banano Sostenible (PBS), específicamente en los Pilares: 1) Gestión sostenible de los recursos Suelo y Agua; 2) Resiliencia ante el Cambio Climático; y 3) Recuperación y Fomento de la Biodiversidad; se implementa el Programa de Incremento de la Productividad (PIP), cuyo objetivo principal es apoyar a las OPPs en el desarrollo e implementación de prácticas sostenibles de producción de banano certificado Fairtrade, para ello fortaleciendo capacidades de los(as) pequeños(as) productores(as) de banano en diferentes países, principalmente en: a) Prácticas para la mejora de la Salud de Suelos a través de la producción de bio insumos que contribuyen al incremento la biodiversidad de Microorganismos Benéficos en los suelos; b) Acciones y prácticas para la gestión



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

hídrica de cara al uso eficiente de agua de uso en la cadena de valor de banano; c) Fortalecimiento en conocimiento y habilidades para manejar información y desarrollar acciones para disminuir la huellas hídrica y de carbono, entre otras. Todas las acciones antes descritas tienen como finalidad que los(as) productores(as) y sus familias mejoren sus condiciones de vida, como consecuencia de la reducción de costos, incremento de la productividad en campo y generación de mayores ingresos.

Este proceso se desarrollará con organizaciones de pequeño(as) productores(as) de banano certificado Fairtrade en las regiones bananeras de República Dominicana, con la participación de organizaciones de las cadenas de suministro.

Con propósito de contribuir técnicamente al logro de los objetivos de este proceso de asistencia, se requiere la contratación de un profesional con habilidades técnicas en el manejo sostenible de banano y con una visión de compromiso con el Comercio Justo y que asuma la posición de **Técnico en manejo sostenible de banano Fairtrade**.

▪ Objetivo del puesto

Gestionar de manera eficiente y eficaz los componentes técnicos y operativos del proceso de asistencia en la producción de banano Fairtrade con organizaciones de pequeños(as) productores(as) (OPPs) de en República Dominicana.

▪ Propósito y funciones principales del puesto

Propósito	Función Principal	Funciones colaterales de coordinación
Contribuir al empoderamiento y autogestión de la membresía	Gestionar los componentes técnicos y presupuestarios del proyecto PIP de manera eficiente	Desarrollar e implementar el acompañamiento técnico a las organizaciones que participan en el proyecto, de acuerdo con la metodología de trabajo impulsada por CLAC.
		Identificar las actividades necesarias para el éxito del acompañamiento técnico, para ello la elaboración y administración de un cronograma lógico para su implementación.
		Planificar y gestionar el presupuesto, así como la gestión de los gastos del proyecto, asegurando el correcto uso de los fondos del proyecto.
		Asegurar la calidad del acompañamiento técnico dentro del proyecto, acorde a los elementos establecidos por CLAC en la propuesta de proyecto (salud de suelos, gestión hídrica, producción y uso de bioinsumos, gestión de huellas hídricas y carbono, biodiversidad, entre otros).
		Realización de las visitas de seguimiento técnico necesarias y monitoreo en las diferentes zonas del proyecto, además la identificación oportuna de factores de riesgo en la ejecución.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

		Documentar las intervenciones, metodologías de trabajo, resultados y aprendizajes y reportarlos oportunamente (según plan) a la Unidad de Producción Sostenible.
		Desarrollar y mantener una comunicación fluida con las OPPs participantes en el proyecto y con los colegas de trabajo de CLAC vinculados al proyecto para asegurar una buena coordinación de las agendas de trabajo.

Requisitos del puesto

Área	Detalle	Indispensable	Deseable
Educación	Graduado universitario en ciencias agrícolas	X	
	Maestría, en áreas de producción agrícola, agroindustria o relacionadas.		X
Formación	Gestión de proyectos, gestión de riesgos	X	
	Formación complementaria en manejo sostenible de problemas fitosanitarios en Banano (plagas y enfermedades).	X	
	Formación complementaria en sistemas de producción fundamentados en principios de agroecología (Agricultura orgánica)		X
Experiencia	Experiencia en técnicas de producción sostenible de Banano (5 – 10 años)	X	
	Experiencia (5 -10 años) en preparación de material didáctico adecuado, facilitación y transferencia de conocimientos sobre diferentes aspectos productivos con Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) y personal técnico.	X	
	Conocimientos prácticos enfocados al incremento productivo, sobre la base de gestión sostenible de suelos, agua y practicas adaptadas al clima.	X	
	Experiencia en acciones para la gestión de conocimiento e implementación de capacitaciones prácticas para adultos de zonas rurales	X	
Manejo de programas o sistemas	Manejo de aplicaciones de Office 365	X	
	Herramientas de comunicación virtual	X	
	Herramientas de facilitación en entornos virtuales		X
	Software de gestión de proyectos		X



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

▪ Competencias requeridas

Competencias	Definición
Adaptabilidad Flexibilidad	- Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas.
Innovación y Creatividad	Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o con la población atendida.
Comunicación Eficaz	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
Trabajo en Equipo	Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional.
Gestión y logro de objetivos	Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos organizacionales, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones del proyecto.
Iniciativa - Autonomía	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio.
Planificación y Organización	Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas tareas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.
Respeto	Capacidad para dar a los otros y a uno mismo un trato digno, franco y tolerante, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.

▪ Condiciones de contratación

- a. Honorarios mensuales por servicio.
- b. Gastos de movilización mensual para cubrir actividades relacionadas con su trabajo.
- c. Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social.
- d. El pago se realiza en dólares americanos. Los honorarios por servicio se pagan de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- e. Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones locales.

Interesados(as) enviar su Hoja de Vida y Carta de Motivación con el asunto **“Técnico en manejo sostenible de banano Fairtrade”**, detallando expectativa salarial a la dirección de correo: talentohumano@clac-comerciojusto.org hasta el 11 de marzo 2024.