



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 07/05/2024

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Nombre del Puesto	Coordinador(a) de ejes transversales y derechos humanos
Proceso al que pertenece	Empoderamiento y autogestión
Dirección	Dirección de Operaciones
Alcance	CLAC
Relaciones internas	Equipo operativo CLAC, Comisión de derechos humanos, comisión de protección, estructuras operativas.
Relaciones externas	Fairtrade International, FLOCert, actores comerciales, socios estratégicos
Reporta directamente a	Dirección de Operaciones

▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC), es una Asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) (OPP's) y Organizaciones de Trabajadores(as) dentro del Comercio Justo. La CLAC está organizada en "Coordinadoras Nacionales" y "Redes"; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es no solamente representar a las organizaciones democráticamente organizadas, sino también velar por su fortalecimiento y desarrollo, asimismo facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fortalecer la sostenibilidad organizacional de CLAC, 2) Promover el comercio justo, sus principios y valores, 3) Fortalecimiento y desarrollo de nuestra membresía, 4) Incrementar acceso a mercados existentes y nuevos, 5) Incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible, 6) Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión, la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

▪ ACERCA DEL PUESTO

Desde esta posición se estará coordinando un equipo de aproximadamente 6 personas de manera directa y de manera indirecta con equipos regionales en América Latina y El Caribe. Para esta posición se busca un liderazgo y dominio fuerte en derechos humanos y en los ejes transversales de CLAC, para poder gestionar de manera eficiente las estrategias vinculadas a esos temas y para incidir en los debates internacionales de derechos humanos desde la perspectiva de las organizaciones de la membresía de CLAC.

▪ OBJETIVO DEL PUESTO

Liderar intervenciones en derechos humanos y ambientales, comunicar su impacto y representar a CLAC en diferentes espacios y ante diferentes aliados estratégicos.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 07/05/2024

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

FUNCIONES PRINCIPALES Y COLATERALES DEL PUESTO

Propósito	Funciones Principales	Funciones colaterales de flujo
Fomentar la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en la membresía de CLAC	Desarrollar, implementar, monitorear y actualizar las estrategias vinculadas a Ejes Transversales y Derechos Humanos, asegurando que estén alineadas al plan estratégico organizacional	Alinear las estrategias vinculadas a ejes transversales y Derechos Humanos (ET y DDHH) con las necesidades de la membresía
		Informar de manera proactiva sobre el avance y retos de la gestión de las estrategias vinculadas a ET y DDHH
		Asegurar una coordinación fluida del personal bajo su cargo con las regiones
		Alinear y coordinar la gestión de intervenciones o los proyectos nuevos y existentes sobre ET y DDHH
		Coordinar el flujo adecuado de los recursos humanos, técnicos y presupuestarios requeridos
		Asegurar una coordinación fluida para la implementación de las estrategias de ET y DDHH
		Orientar al personal bajo su cargo en el desarrollo e implementación de las estrategias de ET y DDHH
		Alimentar la plataforma de aprendizaje de CLAC con recursos y metodologías de ET y DDHH
		Contribuir al proceso de análisis de lecciones aprendidas y la mejora continua
Comunicar el impacto de las intervenciones en ET y DDHH en la membresía	Visibilizar y resaltar el valor agregado de las buenas prácticas y desarrollo en ET y DDHH, así como también visibilizar la complejidad de los temas en la realidad	Recibir reportes de avance basados en indicadores clave e información de impacto de las estrategias de ET y DDHH



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 07/05/2024

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

		Coordinar el levantamiento de datos, investigaciones y evaluaciones de las estrategias de ET y DDHH para generar evidencia de su impacto
		Trasladar información de impacto de las estrategias de ET y DDHH, así como sus retos y complejidades
Facilitar el empoderamiento y autogestión de la membresía	Asegurar un acompañamiento de calidad por parte de los especialistas de ET y DDHH	Velar por el acompañamiento en la implementación de los planes de acción de CLAC
		Velar por una adecuada gestión de las intervenciones realizadas con la membresía sobre ET y DDHH
Empoderamiento y autogestión de la membresía	Incidir hacia un enfoque basado en derechos desde las bases de CLAC	Facilitar comprensión y relevancia del abordaje de DDHH desde las bases de CLAC
Posicionar a CLAC en diferentes espacios y ante diferentes aliados estratégicos	Asumir el rol de representante de CLAC en las diferentes actividades donde sea requerido, especialmente en el sistema de Fairtrade Internacional, vinculado con ET y DDHH	Presentar la posición y experiencia de CLAC en temas de ET y DDHH en eventos y diferentes espacios donde sea requerido
		Asegurar la participación en los centros de excelencia sobre temas relacionados con ET y DDHH
		Contribuir a un entendimiento de la realidad de la membresía en temas de ET y DDHH
		Incidir en diferentes temáticas de la estrategia global Fairtrade

REQUISITOS DEL PUESTO

Área	Detalle	Indispensable	Deseable
Educación	Maestría en temas de derechos humanos internacionales, cultura de paz, gobernanza o afines.	X	



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 07/05/2024

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

	Graduado universitario en las áreas de ciencias sociales o similares.		
Formación	Gestión de proyectos	X	
	Gestión de riesgos Manejo de presupuestos Diplomado o especialización en temáticas vinculadas a los ejes transversales de género, inclusión de jóvenes, cambio climático, derechos humanos.	X	
Experiencia	5 años de experiencia en temas relacionados con Derechos Humanos y Ejes Transversales y relacionamiento con actores que abordan la temática a nivel local y regional.	X	
	3 años en gestión de proyectos con organismos internacionales: monitoreo y seguimiento de iniciativas.	X	
	5 años teniendo personal a su cargo, especialmente en entornos de trabajo remoto	X	
Manejo de programas o sistemas	Nivel avanzado de Office 365	X	
	Herramientas de comunicación virtual	X	
	Herramientas de facilitación en entornos virtuales CLACBook	X	
Idiomas	Inglés Avanzado	X	

▪ CONDICIONES DE CONTRATACION

CLAC considera para esta contratación las siguientes condiciones:

Honorarios mensuales por servicios profesionales. Se cancela en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada

Se cubren Gastos de movilización mensual para actividades relacionadas con su trabajo de acuerdo con lo establecido en la normativa interna de la organización.

IMPORTANTE

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar con residencia o permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a **la seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 07/05/2024

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

- **Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesado(a)s enviar su Hoja de Vida, certificaciones que le acrediten, y Carta de Motivación detallando expectativa salarial vía electrónica a la dirección de correo: talentohumano@clac-comerciojusto.org con el asunto **“Coordinador(a) de ejes transversales y derechos humanos”** hasta el **10 de junio 2024**.