



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Nombre del Puesto	Oficial de Proyecto - “Cadenas de valor Fairtrade comprometidas con el cultivo de café bajo sombra para favorecer a una agricultura sostenible en Perú y Honduras”
Proceso al que pertenece	Gestión de Programas y Proyectos
Dirección	Operaciones
Alcance	Perú y Honduras
Relaciones internas	Técnico del proyecto Enlaces producto café Especialista PMEL Auxiliar contable
Relaciones externas	Organizaciones de pequeños productores participantes del proyecto
Reporta directamente a	Coordinación de Programas y Proyectos
Lugar de residencia	Honduras o Perú

▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC), es una asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las organizaciones de pequeños(as) productores(as) -OPPs- y organizaciones de trabajadores(as) -OTs- dentro del Comercio Justo. CLAC está organizada en coordinadoras nacionales y redes de producto. Las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las segundas, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren. Adicionalmente, se cuenta con la red de trabajadores(as) que agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es representar a las organizaciones democráticamente organizadas, velar por su fortalecimiento y desarrollo, facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fomentar la sostenibilidad organizacional de CLAC; 2) promover el comercio justo, sus principios y valores; 3) fortalecer y desarrollar nuestra membresía; 4) incrementar acceso a mercados existentes y nuevos; 5) incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible; 6) contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión y la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

ACERCA DEL PUESTO

El proyecto “Cadenas de valor Fairtrade comprometidas con el cultivo de café bajo sombra para favorecer a una agricultura sostenible en Perú y Honduras”, surge del compromiso de actores clave de la cadena de valor del café, con el Comercio Justo y la promoción del cultivo de café bajo sombra entre OPPs que son sus proveedoras.

El objetivo general del proyecto es contribuir a que 2,766 pequeños(as) productores(as) Fairtrade de Perú y Honduras alcancen medios de vida más sostenibles a través de mejorar su producción de café bajo sombra mediante la siembra de 1,340,000 árboles de sombra. El grupo meta son 3 OPPs de Perú y 2 de Honduras. El período de implementación de proyecto es de julio 2024 a octubre 2029.

Los resultados esperados son:

- 1) 5 OPPs diseñan un plan de incremento de cobertura de sombra para el cultivo del café basado en los intereses y necesidades de sus asociados(as) que incluya la definición de parcelas a intervenir y su necesidad de sombra, la selección de las especies de árboles y la estrategia de acercamiento y acompañamiento a sus productores(as) asociados(as).
- 2) 5 OPPs implementan planes de incremento de cobertura de sombra para el cultivo de café.

Las organizaciones de pequeños/as productores/as (OPP) participantes y la zona de intervención del proyecto será:

En Perú

OPP	Departamento	Provincia	Distritos
Sangareni	Junín	Satipo	Pangoa
Valle Ubiriki	Junín	Satipo	Río Tambo; Río Negro
		Chanchamayo	Perené; Pichanaqui; San Luis de Shuaro
	Pasco	Oxapampa	Puerto Bermúdez
Valle Grande	San Martín	Moyobamba	Soritor

En Honduras

OPP	Departamento	Municipio
COCAFELOL	Ocatepeque	La Labor; Sensenti; Lucerna; Belén Gualcho; San Marcos; San Francisco; Sinuapa; Fraternidad; Dolores Merendón; San Jorge; La Encarnación
	Copán	La Unión
APROCOMSA	Intibucá	La Esperanza; Yamaranguila
	La Paz	Santiago Puringla; Santa María; San José; Chinacla; Marcala; Santa Anna; Cabañas; Opatoro; Santa Elena; Yarula

CLAC se encuentra en la búsqueda de un/a oficial de proyecto para la implementación de las acciones del proyecto en Perú y Honduras.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

▪ **OBJETIVO DEL PUESTO**

Gestionar de manera eficiente y eficaz el proyecto bajo su responsabilidad.

▪ **FUNCIONES PRINCIPALES Y COLATERALES DEL PUESTO**

Propósito	Funciones principales	Funciones colaterales de flujo
Contribuir al empoderamiento y autogestión de la membresía	Gestionar los componentes técnicos y financieros del proyecto de manera eficiente	Gestionar el alcance del proyecto de manera proactiva y participativa
		Identificar completamente las actividades necesarias para el éxito del proyecto y administrar el cronograma general para garantizar que el trabajo esté a tiempo
		Planificar y gestionar el presupuesto y los gastos del proyecto y asegurar el correcto uso de los fondos del proyecto
		Asegurar que la calidad de los resultados y productos del proyecto sea aceptable y sostenible
		Identificar, comunicar, dar seguimiento y gestionar los riesgos del proyecto
		Identificar si hay necesidad de cambios, cuándo se necesitan y el impacto de estos cambios en el Proyecto
		Realizar visitas de seguimiento y monitoreo a las diferentes zonas del proyecto
		Coordinar las intervenciones del proyecto con la membresía en el país/región correspondiente
		Cumplir con las políticas y procedimientos internos correspondientes durante la ejecución del proyecto
		Liderar la implementación del plan de monitoreo, evaluación y aprendizaje del proyecto de acuerdo con los requerimientos del socio estratégico y la política institucional de CLAC
		Visibilizar los aprendizajes y logros del proyecto
	Gestionar adecuadamente las partes interesadas del proyecto	Asegurar una adecuada gobernanza del proyecto motivando a las partes interesadas en los comités gerenciales y operativos del mismo



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

		Mantener la motivación de los(as) participantes del proyecto al cumplimiento, empoderamiento y apropiación de los objetivos y metas del proyecto
		Identificar y gestionar proactivamente posibles conflictos entre las partes interesadas
		Comprender a las diferentes partes interesadas que participan en el proyecto
		Desarrollar canales de comunicación con cada una de ellas y trabajar eficazmente con las organizaciones participantes para promover su empoderamiento y apropiación del proyecto
Posicionar a CLAC en diferentes espacios y ante diferentes aliados estratégicos	Asumir el rol de representante de CLAC en los diferentes espacios donde sea requerido	Cumplir con los acuerdos interinstitucionales que es particularmente clave en proyectos con otros aliados, pero en general en proyectos
		Presentar la posición y experiencia de CLAC en eventos y ante diferentes espacios donde sea requerido

REQUISITOS DEL PUESTO

Área	Detalle	Indispensable	Deseable
Educación	Graduado(a) universitario(a) en áreas agricultura, agroecología, agroforestería o manejo de recursos naturales	X	
Formación	Metodologías de gestión de programas y/o proyectos (Certificación PMDPro o similares)	x	
	Metodologías de facilitación y comunicación rural para el desarrollo		x
	Manejo de presupuestos de proyecto	X	
	Agri-tech-aplicación de la tecnología informática en la agricultura		X
	Cultivo de café y manejo de sistemas agroforestales	x	
Experiencia	3 años de experiencia en gestión de proyectos similares	X	
Ubicación	Residir cerca de la zona de intervención del proyecto	x	
Manejo de programas o sistemas	Nivel avanzado en Office 365	X	
	Herramientas de comunicación virtual	X	
Idiomas	Inglés (B2)		X



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

CLAC considera para esta contratación las siguientes condiciones:

- Honorarios mensuales por servicio.
- Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social.
- Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones *locales*.

Se cubren gastos de movilización para actividades relacionadas con su trabajo de acuerdo con lo establecido en la normativa interna de la organización.

IMPORTANTE:

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar residencia o con permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse **a la seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.
- Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesados(as) enviar su hoja de vida y carta de motivación detallando expectativa salarial, vía electrónica, a la dirección de correo: talentohumano@clac-comerciojusto.org con el asunto **“Oficial de Proyecto”** hasta el **15 julio de 2024**.