



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

TÉRMINOS DE REFERENCIA

| | |
|---------------------------------|--|
| Nombre del puesto | Técnico(a) de proyecto - “Cadenas de valor Fairtrade comprometidas con el cultivo de café bajo sombra para favorecer a una agricultura sostenible en Perú y Honduras”. |
| Proceso al que pertenece | Gestión de Programas y Proyectos |
| Dirección | Operaciones |
| Relaciones internas | Oficial del proyecto en Perú Enlaces producto café en Honduras Especialista PMEL Auxiliar contable |
| Relaciones externas | Organización de pequeños(as) productores(as) de café participantes en el proyecto |
| Reporta directamente a | Coordinación de Programas y Proyectos |
| Lugar de residencia | Honduras |

▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC) es una asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las organizaciones de pequeños(as) productores(as) -OPPs- y organizaciones de trabajadores(as) -OTs- dentro del Comercio Justo. CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es representar a las organizaciones democráticamente organizadas, velar por su fortalecimiento y desarrollo, facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fomentar la sostenibilidad organizacional de CLAC; 2) promover el comercio justo, sus principios y valores; 3) fortalecer y desarrollar nuestra membresía; 4) incrementar acceso a mercados existentes y nuevos; 5) incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible; 6) contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión y la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

▪ ACERCA DEL PUESTO

El proyecto “Cadenas de valor Fairtrade comprometidas con el cultivo de café bajo sombra para favorecer a una agricultura sostenible en Perú y Honduras”, surge del compromiso de actores clave de la cadena de valor del café, con el Comercio Justo y la promoción del cultivo de café bajo sombra entre OPPs que son sus proveedoras.

El objetivo general del proyecto es contribuir a que 2,766 pequeños(as) productores(as) Fairtrade de Perú y Honduras alcancen medios de vida más sostenibles a través de mejorar su producción de café bajo



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

sombra mediante la siembra de 1'340,000 árboles de sombra. El grupo meta son 3 OPPs de Perú y 2 de Honduras. El período de implementación de proyecto es de julio de 2024 a octubre de 2029.

Los resultados esperados son:

- 1) 5 OPPs diseñan un plan de incremento de cobertura de sombra para el cultivo del café basado en los intereses y necesidades de sus asociados(as) que incluya la definición de parcelas a intervenir y su necesidad de sombra, la selección de las especies de árboles y la estrategia de acercamiento y acompañamiento a sus productores(as) asociados(as).
- 2) 5 OPPs implementan planes de incremento de cobertura de sombra para el cultivo de café.

Las organizaciones de pequeños/as productores/as (OPP) participantes y la zona de intervención del proyecto será:

En Perú

| OPP | Departamento | Provincia | Distritos |
|---------------|--------------|-------------|--|
| Sangareni | Junín | Satipo | Pangoa |
| Valle Ubiriki | Junín | Satipo | Río Tambo; Río Negro |
| | | Chanchamayo | Perené; Pichanaqui; San Luis de Shuaro |
| | Pasco | Oxapampa | Puerto Bermúdez |
| Valle Grande | San Martín | Moyobamba | Soritor |

En Honduras

| OPP | Departamento | Municipio |
|-----------|--------------|--|
| COCAFELOL | Ocatepeque | La Labor; Sensenti; Lucerna; Belén Gualcho; San Marcos; San Francisco; Sinuapa; Fraternidad; Dolores Merendón; San Jorge; La Encarnación |
| | Copán | La Unión |
| APROCOMSA | Intibucá | La Esperanza; Yamaranguila |
| | La Paz | Santiago Puringla; Santa María; San José; Chinacla; Marcala; Santa Anna; Cabañas; Opatoro; Santa Elena; Yarula |

CLAC se encuentra en la búsqueda de un/a técnico/a de proyecto que acompañe al/la oficial de proyecto para la implementación de las acciones del proyecto en Perú y Honduras.

▪ OBJETIVO DEL PUESTO

En el marco de la implementación de este proyecto, CLAC busca un perfil que sea capaz de brindar el soporte técnico, administrativo y operativo en la implementación y gestión del proyecto en Perú/Honduras, de manera coordinada y participativa con el Coordinador del proyecto.

Responsabilidad General: Ejecutar de manera eficiente las actividades del proyecto asignados, asegurando resultados de calidad y oportunos.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

■ FUNCIONES PRINCIPALES Y COLATERALES DEL PUESTO

| Propósito | Funciones principales |
|---|---|
| Contribuir al empoderamiento y autogestión de la membresía | Gestionar los componentes técnicos y financieros del proyecto de manera eficiente |
| Contribuir al desarrollo organizacional de las estructuras operativas de CLAC | Gestionar adecuadamente las partes interesadas del proyecto |
| Posicionar a CLAC en diferentes espacios y ante diferentes aliados estratégicos | Asumir el rol de representante de CLAC en los diferentes espacios donde sea requerido |

■ REQUISITOS DEL PUESTO

| Área | Detalle | Indispensable | Deseable |
|---------------------------------------|--|---------------|----------|
| Educación | Graduado(a) universitario en agricultura, agroecología, agroforestería o manejo de recursos naturales | X | |
| | Metodologías de facilitación y comunicación rural para el desarrollo | | X |
| | Aplicación de tecnología informática en la agricultura | | X |
| | Diseño y asesoría técnica en manejo de sombras en café, producción sostenible de café. | X | |
| Experiencia | 3 años asesorando técnicamente organizaciones de pequeños/as productores/as de café bajo sistemas agroforestales | X | |
| Ubicación | Residir cerca de la zona de intervención del proyecto/Honduras | X | |
| Manejo de programas o sistemas | Nivel intermedio en Office 365 | X | |
| | Manejo de sistemas de georreferenciación y TICs en el contexto de organizaciones de pequeños/as productores/as | | X |

■ CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

CLAC considera para esta contratación las siguientes condiciones:

- Honorarios mensuales por servicio.
- Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social.
- Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones *locales*.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

Se cubren gastos de movilización para actividades relacionadas con su trabajo de acuerdo con lo establecido en la normativa interna de la organización.

IMPORTANTE:

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar residencia o con permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a la **seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.
- **Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesados(as) enviar su hoja de vida y carta de motivación detallando expectativa salarial, vía electrónica, a la dirección de correo: talentohumano@clac-comerciojusto.org con el asunto “**Técnico(a) de Proyecto para Honduras**”, hasta el **31 de octubre de 2024**.