



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

Nombre del Servicio Profesional	Especialista de Género y Jóvenes – Suramérica
Dirección	Operaciones
Unidad	Ejes Transversales y Derechos Humanos
Alcance geográfico del servicio	Región Cono Sur y Andina
Sede del servicio	Cualquier país de las regiones indicadas: Brasil, Argentina, Chile, Paraguay, Uruguay, Perú, Colombia, Bolivia, Ecuador.
Relaciones internas	Unidad de Ejes Transversales y Derechos Humanos Comisión de Inclusión de CLAC Direcciones Regionales y sus equipos Unidad de Programas y Proyectos, Unidad de Movilización de Recursos, Unidad de Producción Sostenible. Equipo operativo en general
Relaciones externas	Membresía de CLAC y sus estructuras (Coordinadoras Nacionales, Redes de Producto, Organizaciones Productoras) Sistema Fairtrade
Contacto principal en CLAC	Coordinación de Ejes Transversales y Derechos Humanos

▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC), es una Asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) (OPP's) y Organizaciones de Trabajadores(as) dentro del Comercio Justo. La CLAC está organizada en "Coordinadoras Nacionales" y "Redes"; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es no solamente representar a las organizaciones democráticamente organizadas, sino también velar por su fortalecimiento y desarrollo, asimismo facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fortalecer la sostenibilidad organizacional de CLAC, 2) Promover el comercio justo, sus principios y valores, 3) Fortalecimiento y desarrollo de nuestra membresía, 4) Incrementar acceso a mercados existentes y nuevos, 5) Incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible, 6) Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión, la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

• ACERCA DEL SERVICIO PROFESIONAL

En los últimos años CLAC ha tenido un sostenido crecimiento en la demanda de servicios por parte de la membresía y con el fin de brindar una atención de calidad, se hace necesario contar con más profesionales que contribuyan a la entrega de servicios eficiente y al mismo tiempo se fortalezca su estructura organizativa. Para cumplir este propósito, se requiere contratar a un profesional que asuma las actividades correspondientes como **Especialista de Género y Jóvenes** cumpliendo con el objetivo y funciones descritas a continuación.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

Objetivo del servicio profesional.

Liderar el proceso de transversalización de género e inclusión de jóvenes en las regiones de injerencia de acuerdo a las estrategias de CLAC.

Actividades principales y colaterales del servicio profesional.

Actividades principales	Actividades colaterales
Desarrollar, implementar y actualizar las estrategias de género e inclusión de jóvenes de manera homologada entre regiones	Desarrollar y mantener actualizadas las estrategias de Género e inclusión de jóvenes, de acuerdo con las necesidades de la membresía.
	Asegurar la entrega de información oportuna sobre avances de las estrategias.
	Proporcionar insumos para la actualización de las estrategias de género y jóvenes, considerando condiciones de las regiones.
	Alertar de manera proactiva sobre potenciales riesgos en la ejecución de las estrategias en la región proponiendo medidas para su mitigación.
	Identificar necesidades de la membresía con respecto a género e inclusión de jóvenes.
	Definir planes de trabajo coordinados que permitan ser más eficientes en las intervenciones realizadas con la membresía en la región.
	Brindar información e insumos relevantes vinculados con género y jóvenes en la región, para considerarse en nuevos proyectos / programas.
	Asumir un rol en proyectos vinculados a género y jóvenes.
	Proponer e implementar metodologías y herramientas que aseguren la transferencia de conocimiento y adopción de la temática en la membresía.
	Compartir información relevante sobre género e inclusión de jóvenes, políticas y procedimientos internos asociados.
	Facilitar el desarrollo de experiencias de transversalización de equidad de género e inclusión de jóvenes.
Monitorear y sistematizar experiencias de buenas prácticas con enfoque en equidad de género e inclusión de jóvenes	Implementar pilotos y/o programas enfocados en equidad de género e inclusión de jóvenes.
	Monitorear las estrategias de género y jóvenes, contribuyendo a la identificación de indicadores de impacto.
	Sistematizar las metodologías implementadas.
	Generar reportes de avance basados en indicadores clave e información de impacto de las acciones implementadas.
	Alimentar la plataforma de aprendizaje de CLAC con recursos y metodologías enfocadas en equidad de género e inclusión de jóvenes e intercambio sobre ello en las comunidades de práctica.
Trasladar información de logros y desafíos en la implementación de las estrategias de género y jóvenes.	



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

	Acompañar los procesos de consultoría y/o estudios que se realicen relacionados con género e inclusión de jóvenes en la región.
Asumir el rol de representante de CLAC en los diferentes espacios donde sea requerido vinculado al tema de género e inclusión de jóvenes	<p>Presentar la posición y experiencia de CLAC en temas de equidad de género e inclusión de jóvenes en eventos y diferentes espacios donde sea requerido.</p> <p>Contribuir activamente las estrategias de Género y Jóvenes del sistema Fairtrade.</p>
Brindar acompañamiento y apoyo de calidad para la transversalización de género e inclusión de jóvenes	<p>Acompañar a la membresía en la implementación de sus planes de acción en temas de transversalización de género e inclusión de jóvenes.</p> <p>Mantener relación y comunicación fluida con las diferentes estructuras para planificar y alinear intervenciones de género y jóvenes en los diferentes países de su región.</p>

• REQUISITOS DEL SERVICIO PROFESIONAL

Área	Detalle del Requisito	Indispensable	Deseable
Educación	Graduado universitario en las áreas de ciencias sociales o similares	X	
Formación específica	<ul style="list-style-type: none"> • Especialización en temas de género e inclusión de jóvenes, con énfasis en inclusión de jóvenes • Conocimiento de legislación y normativas locales e internacionales que promueven la inclusión y reconocimiento de mujeres en diferentes ámbitos. • Gestión de proyectos • Manejo de presupuestos • Conocimiento del Comercio Justo 	X	
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • 3 años de experiencia en organizaciones vinculadas al abordaje del enfoque de género a nivel local y regional • 3 años en gestión de proyectos con organismos sociales relacionado con iniciativas de inclusión de mujeres y/o jóvenes del sector agrícola • Metodologías y herramientas de intervención con población rural para transversalizar enfoque de género e inclusión de jóvenes 	X	
Manejo de programas	<p>Nivel avanzado de Office 365</p> <p>Herramientas de comunicación virtual</p> <p>Herramientas de facilitación participativas presenciales como en entornos virtuales</p>		X
Idiomas	Inglés Avanzado indispensable portugués básico deseable	X	



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

- **COMPETENCIAS REQUERIDAS**

Competencias	Definición
Adaptabilidad - Flexibilidad	Capacidad para comprender y apreciar perspectivas diferentes, cambiar convicciones y conductas a fin de adaptarse en forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos, medios y personas.
Innovación y Creatividad	Capacidad para idear soluciones nuevas y diferentes dirigidas a resolver problemas o situaciones que se presentan en el propio puesto, la organización y/o con la población atendida.
Comunicación Eficaz	Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales.
Trabajo en Equipo	Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un grupo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional.
Gestión y logro de objetivos	Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, planificar, diseñar, analizar información, movilizar recursos organizacionales, controlar la gestión, sopesar riesgos e integrar las actividades de manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de la misión y funciones del proyecto.
Iniciativa - Autonomía	Capacidad para actuar proactivamente, idear e implementar soluciones a nuevas problemáticas y/o retos, con decisión e independencia de criterio.
Planificación y Organización	Capacidad para determinar eficazmente metas y prioridades de su tarea, área o proyecto, y especificar las etapas, acciones, plazos y recursos requeridos para el logro de los objetivos. Incluye utilizar mecanismos de seguimiento y verificación de los grados de avance de las distintas tareas para mantener el control del proceso y aplicar las medidas correctivas necesarias.
Respeto	Capacidad para dar a los otros y a uno mismo un trato digno, franco y tolerante, y comportarse de acuerdo con los valores morales, las buenas costumbres y prácticas profesionales, y para actuar con seguridad y congruencia entre el decir y el hacer.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

▪ CONDICIONES DE CONTRATACION POR SERVICIOS PROFESIONALES

CLAC considera las siguientes condiciones para contratación de profesionales basados fuera de El Salvador:

- a. Honorarios mensuales por servicio.
- b. Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social.
- c. Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- d. Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones locales.
- e. Gastos de movilización mensual para cubrir actividades relacionadas con su trabajo, son cubiertos por CLAC

Nota: *Se requiere que la persona contratada cuente con un equipo de cómputo disponible para ocuparlo en sus labores al menos por 3 meses en lo que se le entrega uno desde CLAC en su país de residencia.*

Interesado(a)s enviar su Hoja de Vida y Carta de Motivación detallando expectativa salarial vía electrónica a la dirección de correo: talentohumano@clac-comerciojusto.org con el asunto "Especialista de Género y Jóvenes" hasta 4 de febrero 2025.