



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Título del proyecto	“Preparando un futuro justo con café sostenible”
Nombre del puesto	Oficial de proyecto
Proceso al que pertenece	Gestión de Programas y Proyectos
Dirección	Operaciones
Relaciones internas	Técnico del proyecto Especialista PMEL Oficial contable
Relaciones externas	Organización de pequeños(as) productores(as) de café participantes en el proyecto Coordinadoras Nacionales de Perú y México
Reporta directamente a	Coordinación de Programas y proyectos
Lugar de residencia	Perú o México, en la zona de intervención del proyecto

▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC) es una asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las organizaciones de pequeños(as) productores(as) -OPPs- y organizaciones de trabajadores(as) -OTs- dentro del Comercio Justo. CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es representar a las organizaciones democráticamente organizadas, velar por su fortalecimiento y desarrollo, facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fomentar la sostenibilidad organizacional de CLAC; 2) Promover el comercio justo, sus principios y valores; 3) Fortalecer y desarrollar nuestra membresía; 4) Incrementar acceso a mercados existentes y nuevos; 5) Incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible; 6) Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión y la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

▪ ACERCA DEL PUESTO

El proyecto «Preparando un futuro justo con café sostenible» surge del compromiso de fortalecer la producción de café con certificación Fairtrade y orgánica, resistente al clima, en México y Perú, apoyando ingresos dignos y empoderando a la próxima generación de agricultores. Este proyecto se implementará en colaboración con CLAC, Coop Swiss como socio comercial, Fairtrade Max Havelaar Switzerland como Organización Nacional Fairtrade y Swiss Sustainable Coffee Platform (SSCP) como donante gubernamental.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

El objetivo general del proyecto es que las familias asociadas a 6 OPPs certificadas por Fairtrade en México y Perú logran medios de vida sostenibles gracias al fortalecimiento de la gestión cooperativa, la mejora de la productividad sostenible y la mejora de los servicios a los miembros. El grupo meta son 4 OPPs de Perú y 2 en México.

Los resultados esperados son:

- R1: Seis organizaciones de productores han mejorado la productividad agrícola mediante la implementación de planes de productividad sostenibles y resilientes y la mejora de sus conocimientos sobre prácticas de producción sostenibles y resilientes.
- R2: Seis organizaciones de producción sostenible (SPO) refuerzan sus sistemas de control interno para cumplir los requisitos de certificación.
- R3: Seis organizaciones de productores han diversificado sus ingresos mediante iniciativas de valor añadido centradas en la inclusión.

La organización de pequeños(as) productores(as) (OPP) participantes y la zona de intervención del proyecto será:

OPP	Provincias
Asociación de Productores Agropecuarios Valle Verde de Rodríguez de Mendoza	Rodríguez de Mendoza, Chapapoyas
Asociación de Productores Ecológicos Mamahuaca	Lambayeque
Asociación de Productores Ecológicos Pueblo Libre	Rodríguez de Mendoza Moyobamba Lamas Luya Bongará El Dorado
Cooperativa Agraria y de Servicios Múltiples La Flor del Café de Rodríguez de Mendoza Ltda	Rodríguez de Mendoza, San Nicolás
Indígenas de la Sierra Madre de Motozintla San Isidro Labrador S. de S.S. (ISMAM)	Chiapas, Tuzantán
Sociedad de Producción Rural Unión de Ejidos y Comunidades San Fernando S.P.R. de R.L.	Chiapas, San Fernando

CLAC se encuentra en la búsqueda de un(a) Oficial para la implementación de las acciones del proyecto en Perú y México.

▪ OBJETIVO DEL PUESTO

Gestionar de manera eficiente y eficaz el proyecto bajo su responsabilidad.



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

▪ **ACTIVIDADES PRINCIPALES Y COLATERALES DEL PUESTO**

Propósito	Funciones Principales	Funciones colaterales de flujo
<p>Contribuir al empoderamiento y autogestión de la membresía</p>	<p>Gestionar los componentes técnicos y financieros del proyecto de manera eficiente</p>	<p>Gestionar el alcance del proyecto de manera proactiva y participativa</p>
		<p>Identificar completamente las actividades necesarias para el éxito del proyecto y administrar el cronograma general para garantizar que el trabajo esté a tiempo</p>
		<p>Planificar y gestionar el presupuesto y los gastos del proyecto y asegurar el correcto uso de los fondos del proyecto</p>
		<p>Asegurar que la calidad de los resultados y productos del proyecto sea aceptable y sostenible</p>
		<p>Identificar, comunicar, dar seguimiento y gestionar los riesgos del proyecto</p>
		<p>Identificar si hay necesidad de cambios, cuándo se necesitan y el impacto de estos cambios en el Proyecto</p>
		<p>Realizar visitas de seguimiento y monitoreo a las diferentes zonas del proyecto</p>
		<p>Coordinar las intervenciones del proyecto con la membresía en el país/región correspondiente</p>
		<p>Cumplir con las políticas y procedimientos internos correspondientes durante la ejecución del proyecto</p>
		<p>Liderar la implementación del plan de monitoreo, evaluación y aprendizaje del proyecto de acuerdo con los requerimientos del socio estratégico y la política institucional de CLAC</p>
	<p>Visibilizar los aprendizajes y logros del proyecto</p>	
	<p>Gestionar adecuadamente las partes interesadas del proyecto</p>	<p>Asegurar una adecuada gobernanza del proyecto motivando a las partes interesadas en los comités gerenciales y operativos de este</p>
		<p>Mantener la motivación de los(as) participantes del proyecto al cumplimiento, empoderamiento y apropiación de los objetivos y metas del proyecto</p>



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

		<p>Identificar y gestionar proactivamente posibles conflictos entre las partes interesadas</p> <p>Comprender a las diferentes partes interesadas que participan en el proyecto</p> <p>Desarrollar canales de comunicación con cada una de ellas y trabajar eficazmente con las organizaciones participantes para promover su empoderamiento y apropiación del proyecto</p>
<p>Posicionar a CLAC en diferentes espacios y ante diferentes aliados estratégicos</p>	<p>Asumir el rol de representante de CLAC en los diferentes espacios donde sea requerido</p>	<p>Cumplir con los acuerdos interinstitucionales que es particularmente clave en proyectos con otros aliados, pero en general en proyectos</p> <p>Presentar la posición y experiencia de CLAC en eventos y ante diferentes espacios donde sea requerido</p>

REQUISITOS DEL PUESTO

Área	Detalles	Indispensable	Deseable
Educación	Título universitario en ciencias agrícolas, gestión de empresas asociativas, manejo de recursos naturales y afines.	X	
Formación	Metodologías de gestión de proyectos (Certificación PMDPro o similares)		X
	Metodologías de facilitación y comunicación rural para el desarrollo	X	
	Manejo de presupuestos de proyecto	X	
	Producción, productividad sostenible de café en un contexto de cambio climático	X	
	Sistemas internos de control y certificaciones de comercio justo y orgánicos en organizaciones de pequeños(as) productores(as)	X	
	Iniciativas de agregación de valor en organizaciones asociativas		
Experiencia	Inclusión de mujeres y personas jóvenes en la agricultura.		X
	3 años de experiencia en gestión de proyectos similares	X	
	Trabajo con organizaciones de pequeños(as) productores(as) de comercio justo	X	



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

Ubicación	Residir cerca del área de intervención del proyecto y disponibilidad de viajes		X
Gestión de programas, sistemas e idiomas	Nivel intermedio de Office 365	X	
	Herramientas de comunicación virtual	X	
	Manejo de inglés (Intermedio - Avanzado)		X

▪ CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

CLAC considera para esta contratación las siguientes condiciones:

- Honorarios mensuales por servicio.
- Aporte económico para pago de pensión y de seguridad social.
- Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones *locales*.

Se cubren gastos de movilización para actividades relacionadas con su trabajo de acuerdo con lo establecido en la normativa interna de la organización.

▪ IMPORTANTE

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar residencia o con permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a la **seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.
- Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesados(as) enviar su hoja de vida y carta de motivación detallando expectativa salarial, vía electrónica, a la dirección de correo: talentohumano@clac-comerciojusto.org con el asunto “**Oficial de Proyecto para México y Perú**”, hasta el **9 de noviembre de 2025**.