



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

#### TÉRMINOS DE REFERENCIA

<b>Título del puesto</b>	Coordinador(a) PMEL (Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje)
<b>Proceso al que pertenece</b>	Unidad de Planificación, Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje
<b>Dirección</b>	Ejecutiva
<b>Relaciones internas</b>	Direcciones y Coordinaciones de Unidad de CLAC
<b>Relaciones externas</b>	Membresía de CLAC Sistema Fairtrade Entidades externas
<b>Reporta directamente a</b>	Director(a) Ejecutiva
<b>Coordina a</b>	Equipo PMEL
<b>País sede y alcance</b>	Cualquier país de Latinoamérica y Caribe

#### ▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC) es una asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las organizaciones de pequeños(as) productores(as) -OPPs- y organizaciones de trabajadores(as) -OTs- dentro del Comercio Justo. CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es representar a las organizaciones democráticamente organizadas, velar por su empoderamiento y desarrollo, facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fomentar la sostenibilidad organizacional de CLAC; 2) promover el comercio justo, sus principios y valores; 3) fortalecer y desarrollar nuestra membresía; 4) incrementar acceso a mercados existentes y nuevos; 5) incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible; 6) contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión y la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

#### ▪ ACERCA DEL PUESTO

La Unidad PMEL en CLAC tiene como objetivo contribuir a la eficiencia institucional gestionando procesos de planificación, monitoreo, evaluación y aprendizaje para fomentar una cultura de gestión por resultados, rendición de cuentas, evidencia de impacto y mejora continua. Al ser un proceso transversal dentro de la organización su interacción no es solo a nivel interna sino también con contrapartes del Sistema Fairtrade y actores externos, donde la calidad de la data que evidencie el impacto del Comercio Justo en la región de Latinoamérica y Caribe es crucial.

Buscamos a un profesional que asuma el rol de Coordinador(a) PMEL con amplia experiencia liderando equipos de alto nivel profesional en entornos remotos, acostumbrado(a) a la generación de sinergias y establecimiento de relaciones interpersonales, así como en el dominio de herramientas tecnológicas.



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

#### ▪ OBJETIVO DEL PUESTO

Contribuir a la eficiencia institucional gestionando procesos de planificación, monitoreo, evaluación y aprendizaje para fomentar una cultura de gestión por resultados, rendición de cuentas, evidencia de impacto y mejora continua.

#### ▪ FUNCIONES PRINCIPALES Y COLATERALES

##### 1. Desarrollar y liderar la implementación de un sistema organizacional de PMEL para CLAC, alineado al plan estratégico

Desarrollar, implementar, monitorear y actualizar la estrategia de PMEL.

Coordinar los procesos de planeación estratégica, táctica y operativa.

Informar de manera proactiva sobre posibles conflictos o desviaciones en la implementación de la estrategia de PMEL, proponiendo medidas para abordarlas.

Liderar el comité de planeación en CLAC.

Orientar al personal bajo su cargo en el proceso de implementación de la estrategia PMEL.

Asegurar que los productores y sus necesidades estén en el centro de las actividades de la medición de impacto y aprendizaje.

Liderar el proceso de digitalización y gobernanza de la data e información de planeación, monitoreo y aprendizaje que se genera en CLAC.

Coordinar el flujo adecuado de los recursos humanos, técnicos y presupuestarios requeridos.

##### 2. Disponer de información de calidad y oportuna, propiedad de la membresía

Apoyar el análisis crítico de las regiones, habilitando acceso a data existentes de PMEL

Asegurar la disponibilidad de información originada desde el equipo, que es útil para la toma de decisiones y rendición de cuentas.

Apoyar en la construcción y el análisis del marco MEL de los diferentes proyectos y programas.

Facilitar acceso a datos e información solicitada al personal, directivos y otras partes interesadas de CLAC.

##### 3. Liderar los procesos de evaluación e investigación de CLAC .

Manejar proyectos de evaluación por externos, con normas de calidad y metodologías definidas.

Desarrollar y gestionar la Agenda de aprendizaje CLAC.

##### 4. Promover el desarrollo de la cultura de aprendizaje dentro de CLAC.

Liderar la sistematización del conocimiento de la organización y las lecciones aprendidas.

Asegurar una comunicación adecuada y de alta calidad de los resultados del trabajo de PMEL.

##### 5. Contribuir al desarrollo e implementación de la estrategia Impacto Global y al desarrollo de una alineación entre las Redes de Productores en la gestión de data e información.

Colaborar en el desarrollo y mantenimiento de FairInsight.

Ser parte integral del Equipo de Trabajo de MEL global.

##### 6. Representar a CLAC en espacios externos relevantes.

Construir relaciones y alianzas e intercambio de aprendizajes.



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

Representar a CLAC en eventos relevantes de investigación y/o aprendizaje.

#### **7. Asumir el rol de representante de CLAC en diferentes espacios de trabajo conjunto que sean requeridos por el sistema FI.**

Presentar la posición y experiencia de CLAC en eventos y diferentes espacios donde sea requerido.

#### ▪ **REQUISITOS DEL PUESTO**

##### **Formación Académica**

- Maestría en Economía, Estadística, Proyectos, Evaluación o áreas afines
- Profesional universitario en Ciencias Sociales, Economía, Estadística, Evaluación o similares

##### **Formación Complementaria**

- Especialización en desarrollo internacional y/o PMEL
- Metodologías de gestión de proyectos (PMP o equivalentes)
- Gestión de riesgos organizacionales y de proyectos
- Planeación estratégica
- Manejo de presupuestos

##### **Experiencia profesional**

- Al menos 7 años en diseño, monitoreo y evaluación de proyectos de desarrollo productivo, social y/o ambiental (preferiblemente en el sector agrícola)
- Mínimo 3 años en investigación social y análisis estadístico en temas de desarrollo
- Experiencia mínima de 5 años liderando equipos, preferiblemente en entornos remotos

##### **Competencias Técnicas**

- Dominio avanzado de Office 365
- Manejo de herramientas de comunicación y facilitación virtual
- Uso de software estadístico (R, SPSS, STATA)
- Software de gestión de proyectos
- Herramientas para desarrollo de encuestas
- Manejo de CLACBook

##### **Idiomas**

- Inglés avanzado

#### ▪ **CONDICIONES DE CONTRATACIÓN**

CLAC considera para esta contratación las siguientes condiciones:

- a. Honorarios mensuales por servicio.
- b. Aporte económico mensual para pago de pensión y de seguridad social.
- c. Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- d. Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones



## TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

### Unidad de Talento Humano

locales.

- e. Gastos de movilización para actividades relacionadas con su trabajo según normativa interna de la organización.

**Nota:** Se requiere que la persona contratada, cuente con un equipo de cómputo disponible para ocuparlo en sus actividades al menos por 3 meses en lo que se le entrega uno desde CLAC.

#### IMPORTANTE

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar residencia o con permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a **la seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.
- **Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesados(as) enviar su hoja de vida y carta de motivación detallando expectativa salarial, vía electrónica, a la dirección de correo: [talento.humano@clac-comerciojusto.org](mailto:talento.humano@clac-comerciojusto.org) con el asunto "Coordinador(a) PMEL", hasta el 03 de junio de 2026.