



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Última revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Título del puesto	Gestor(a) de País
Proceso al que pertenece	Unidad de Empoderamiento y autogestión
Dirección	Regional – Andina
Relaciones internas	Gestores(as) de País Unidad de Producción sostenible Unidad de Ejes Transversales y Derechos Humanos Unidad de Movilización de Recursos Especialista de empoderamiento y autogestión Unidad Gestión de Programas y Proyectos Unidad de Comunicaciones Unidad PMEL
Relaciones externas	Organizaciones de Pequeños(as) Productores(as) (OPPs) Organizaciones de Trabajadores(as) (OTs) Coordinadoras Nacionales de Comercio Justo (CNs) Organizaciones nacionales de Comercio Justo (NFOs)
Reporta directamente a	Director(a) Regional Andina
País sede y alcance	Colombia

▪ ACERCA DE CLAC

La Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños(as) Productores(as) y Trabajadores(as) de Comercio Justo (CLAC) es una asociación constituida con personería jurídica en El Salvador, que agrupa a las organizaciones de pequeños(as) productores(as) -OPPs- y organizaciones de trabajadores(as) -OTs- dentro del Comercio Justo. CLAC está organizada en “Coordinadoras Nacionales” y “Redes”; las primeras agrupan a las organizaciones miembros de CLAC por país, mientras que las Redes de Producto, agrupan a las organizaciones por producto independientemente del país en el que se encuentren y la Red de Trabajadores(as), agrupa a las organizaciones de trabajadores(as) de los diferentes países.

La misión de CLAC es representar a las organizaciones democráticamente organizadas, velar por su empoderamiento y desarrollo, facilitar asistencia a sus asociados, promocionar sus productos y valores, e incidir en instancias sociales, políticas y económicas. Las líneas estratégicas de trabajo de CLAC son: 1) Fomentar la sostenibilidad organizacional de CLAC; 2) promover el comercio justo, sus principios y valores; 3) fortalecer y desarrollar nuestra membresía; 4) incrementar acceso a mercados existentes y nuevos; 5) incidir por una producción, comercio y consumo responsable para impulsar un desarrollo sostenible; 6) contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a través de la inclusión y la adopción de buenas prácticas sociales y ambientales en nuestra membresía.

▪ ACERCA DEL PUESTO

CLAC se encuentra en un proceso de crecimiento constante a través de la mejora continua de sus procesos, tratando de ese modo atender los requerimientos de su membresía en los diferentes países donde se brinda servicio. Con el fin de contribuir a la misión de CLAC y apoyar a sus organizaciones



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

miembro, desde la Unidad de Empoderamiento y Autogestión se busca un(a) candidato(a) que asuma la posición de Gestor(a) de País para que sea parte del equipo de soporte en Colombia, que resida en los Departamentos de **Tolima, Huila, Cauca o Nariño**, contribuyendo así a la consecución de la estrategia de apoyo a la membresía definida por la organización.

▪ **OBJETIVO DEL PUESTO**

Acompañar a la membresía en procesos de empoderamiento y autogestión

▪ **ACTIVIDADES PRINCIPALES Y COLATERALES DEL PUESTO**

Propósito	Funciones Principales	Funciones colaterales
Contribuir al proceso de empoderamiento y autogestión de la membresía	Asegurar la coordinación y ejecución de las acciones planificadas en su región con las OPPs y plantaciones bajo su responsabilidad	Proporcionar insumos sobre la realidad y contexto del país para guiar las intervenciones
		Realizar la entrega oportuna de información de avances del POA en el país
		Alertar de manera proactiva sobre potenciales riesgos en las intervenciones en el país/región, proponiendo medidas para su mitigación
		Colaborar con el diseño de planes de trabajo coordinados con otras unidades asegurando la eficiencia de las intervenciones con la membresía en la región
Contribuir al proceso de empoderamiento y autogestión de la membresía	Implementar intervenciones de fortalecimiento de capacidades que conlleven al empoderamiento y autogestión	Brindar información sobre la situación de la membresía en la región para considerarse en nuevos proyectos / programas
		Brindar asesoría y formación remota, visitas de campo, talleres, entrenamientos, entre otras intervenciones que tengan como fin contribuir al fortalecimiento organizacional
		Acompañar en el proceso de pre y post auditoría a la membresía que así lo requiera
		Aplicar la herramienta de priorización y los índices de desarrollo con la membresía en la región/país bajo su cargo



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

		<p>Apoyar con los procesos de consulta sobre estándares que sean requeridos a nivel país</p> <p>Apoyar en el proceso de construcción y actualización de materiales de divulgación y promoción de las organizaciones cuando se requiera</p> <p>Retroalimentar y contribuir con metodologías y herramientas efectivas que aseguren la transferencia de conocimiento y adopción de buenas prácticas en la membresía</p>
Promover la mejora continua, el aprendizaje y la visibilización de las intervenciones de CLAC y del Comercio Justo	Sistematizar información y experiencias sobre los resultados de las intervenciones realizadas con la membresía	<p>Sistematizar las metodologías de formación y generar reportes de avance de acciones implementadas</p> <p>Trasladar información para comunicar logros, avances e historias de vida de la membresía</p> <p>Apoyar con los procesos de consultoría y/o estudios que se realicen donde sea requerido</p>
Posicionar a CLAC en diferentes espacios y ante diferentes aliados estratégicos	Asumir el rol de representante de CLAC en los diferentes espacios donde sea requerido en el país relacionado con el Comercio Justo	<p>Presentar la posición y experiencia de CLAC en eventos y diferentes espacios</p> <p>Atender visitas de NFOs, aliados comerciales, u otros aliados que contribuyen a ampliar ventas, visibilidad o recursos para la membresía</p> <p>Apoyar en la divulgación y acompañamiento de campañas de comercio justo</p> <p>Establecer vínculos con diferentes instancias públicas y privadas que brinden fortalecimiento a organizaciones en el país, con el propósito de establecer alianzas</p>
Fortalecer las estructuras operativas de CLAC	Gestionar relaciones armoniosas con las estructuras operativas de CLAC	Mantener una relación cercana y comunicación fluida con las estructuras para alinear y coordinar actividades e intervenciones
Contribuir al proceso de empoderamiento y	Establecer vínculos con la membresía que permitan	Mantener mecanismos de coordinación y comunicación



TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)

Versión: 1

Fecha de emisión: 10/09/2020

Ultima revisión: 10/09/2020

Unidad de Talento Humano

autogestión de la membresía	alinear y coordinar de manera adecuada la ejecución de las intervenciones planificadas	armoniosos que permitan ejecutar las intervenciones planificadas
-----------------------------	--	--

REQUISITOS DEL PUESTO


Área	Detalles	Indispensable	Deseable
Educación	Graduado universitario áreas afines al trabajo de CLAC	X	
Formación	Metodologías participativas y/o herramientas de capacitación	X	
	Desarrollo rural	X	
	Gestión de Proyectos	X	
	Conocimiento sobre ejes temáticos abordados en CLAC	X	
	Normativa de certificación Fairtrade	X	
Experiencia	3 años en trabajo con organizaciones de productores(as) vinculadas al Comercio Justo	X	
	Domínio de estándares Fairtrade y los procesos de certificación, auditoría y asesoramiento en el cumplimiento de la normativa	X	
	Experiencia en asesoramiento a organizaciones productoras en gestión organizacional	X	
Ubicación	Colombia: Departamentos de Tolima, Huila, Cauca y Nariño	X	
Programas, sistemas e idiomas	Nivel avanzado de Office 365	X	
	Herramientas de trabajo colaborativo remoto	X	
	Herramientas de facilitación en entornos virtuales	X	
	Inglés básico	X	

Importante: Esta posición demanda viajes frecuentes de forma mensual a los diferentes departamentos de **Tolima, Huila, Cauca y Nariño** para brindar atención a las organizaciones, por lo que los aplicantes deben estar dispuestos a movilizarse. CLAC brinda gastos de movilización para este fin.

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

CLAC considera para esta contratación las siguientes condiciones:

- Honorarios mensuales por servicio.
- Aporte económico mensual para pago de pensión y de seguridad social.
- Los honorarios por servicio se cancelan en dólares americanos de forma mensual a través de cuenta bancaria a nombre de la persona contratada.
- Las comisiones como resultado de las transferencias bancarias recibidas son asumidas por el(la) colaborador(a), así como la declaración de impuestos en las instituciones locales.
- Gastos de movilización para actividades relacionadas con su trabajo según normativa

	TÉRMINOS DE REFERENCIA (TDR)	Versión: 1
		Fecha de emisión: 10/09/2020
		Ultima revisión: 10/09/2020
Unidad de Talento Humano		

interna de la organización.

Nota: Se requiere que la persona contratada, cuente con un equipo de cómputo disponible para ocuparlo en sus actividades al menos por 3 meses en lo que se le entrega uno desde CLAC.

IMPORTANTE

Los(as) interesados(as) en ser parte del equipo de colaboradores(as) de CLAC deberán considerar lo siguiente:

- Si posee una nacionalidad diferente al del país en el cual reside, deberá contar residencia o con permiso de trabajo vigente del país.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a **la seguridad social** del país en que reside, siempre que sea permitido para trabajadores(as) independientes. En lugares donde esto no sea posible, deberá adquirir un seguro privado que abarque gastos médicos y de vida.
- Estar afiliado o dispuesto a afiliarse a una institución de **aporte de pensiones** en su país ya sea estatal (voluntario u obligatorio), privado o mixto, en los casos donde se permita hacerlo a trabajadores(as) independientes.
- **Solvencia de impuestos:** presentar comprobante que está registrado como contribuyente en su país de residencia y que se encuentra al día con su pago de impuestos. **CLAC NO requerirá detalle de su declaración de impuestos y bienes.**

Interesados(as) enviar su hoja de vida y carta de motivación detallando expectativa salarial, vía electrónica, a la dirección de correo: talento.humano@clac-comerciojusto.org con el asunto “Gestor(a) de País Colombia”, hasta el 25 de mayo de 2026.